



MERYAN

MERYAN HOTEL

**2025 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU**

MERYAN HOTEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MESAJI

ÇEVREYE KARŞI SORUMLULUĞUMUZ SAYGI

Dünya'da saygın olabilmek için çevreye ve Dünya'ya saygılıyız. Meryan Otel misafirlerinin konforundan taviz vermeden, su, elektrik, enerji, kimyasal, katı atık miktarlarının kontrol altına alınması, çevreye ve doğal kaynaklara yönelik oluşabilecek zararın en aza indirilmesi hedeflenmektedir. Sürdürülebilir turizm ilkeleri ışığında aldığımız önlemler ile doğal kaynak kullanımı azaltılmış, toprağa, suya, havaya verilen zararların minimum düzeye indirilmesi ve mümkünse ortadan kaldırılabilmesi için uygulamalar güncellenmiştir.

KURUMSAL PROFİLİMİZ

Biz kurulduğumuz ilk günden beri tatil denildiğinde akla gelen deniz, kum ve güneşi, eğlence ve kalite ile birleştirmeyi hedefleyerek ayrıcalıklı konuklarımıza ayrıcalıklı tatiller sunduk. Sadece kendi zevkimize göre ortamlar yaratmadık. Tüm zevklere uygun yaklaşımlar ile konuklarımızın huzura yolculuk yapmasını ve saflığı keşfetmesini sağladık. Geldiğimiz bu noktada, uzmanlaşmış dinamik kadromuz ve çağdaş yönetim anlayışımızla, uzun yıllar boyunca, konuklarımıza kaliteli hizmet vereceğimize dair inancımız sonsuzdur.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

- İşletmemizi çevresel, sosyal, kültürel, ekonomik, kalite, insan hakları, sağlık ve güvenlik konularında sürekli iyileştirmek,
- Din, dil, ırk, yaş ve kültür ayrımı yapmaksızın istihdam fırsatları yaratarak, yoksulluğun ortadan kaldırılmasına destek sağlamak,
- İşletmemiz çatısı altında güvenli gıda üretimi ile atıkların azaltılmasını sağlamak ve israfın önüne geçmek,
- Misafirlerimizin ve çalışanlarımızın sağlıklı ve dengeli beslenmesine özen göstererek güvenli gıdalar sunmak,
- İş sağlığı ve güvenliği çalışmaları kapsamında çalışanlarımızın sağlık kontrollerini, eğitimlerini düzenli şekilde gerçekleştirmek
- Eğitimli çalışanlarımızı eğitimlerine uygun pozisyonlarda çalıştırmak, eğitim hayatı devam eden veya eğitim almak isteyen çalışanlarımızı desteklemek,
- Tüm çalışanlarımıza ve misafirlerimize karşı faaliyetlerimizin tamamında her türlü cinsiyet ayrımcılığının ortadan kaldırılmasını temel insan hakkı olarak benimsemek ve toplumsal cinsiyet eşitliğine uygun davranmak,
- Su güvenliği kriterlerine uygun hareket etmek ve kişi başı su tüketimini düşürmek, tesislerimizde düzenli su analizlerini ve rutin kontrolleri yapmak, atık su hattına gönderilmesini sağlamak,
- Tesislerimizdeki faaliyetlerimizde ve yeni yatırımlarımızda yenilenebilir enerji kaynaklarından yararlanarak, karbon salınımını ve sera gazı emisyonunu azaltmak,
- Yenilenen tüm ekipmanlarımızın, daha az enerji tüketen ve çevreye duyarlı materyallerden oluşmasına özen göstermek,
- Tesislerimizin tüm faaliyetlerinde başta yöresel ve ülkesel olmak üzere global ekonominin sağlıklı büyümesine katkıda bulunmak,
- Teknolojik ilerlemeleri yakından takip etmek ve uyum sağlamayı prensip haline getirmek,
- Çalışanlarımız arasında “Eşit İş Yükü, Eşit Ücret” prensibini daima ön planda tutmak,
- Doğal alanların ve kültürel miraslarımızın korunması adına üzerimize düşenleri yerine getirmek,
- İşletmemizde iyi bir Atık Planı oluşturmak ve atıklarımızın lisanslı firmalarla bertarafını sağlamak,
- Doğal kaynaklarımızın verimli kullanımı sağlamak amacıyla misafirlerimizi ve çalışanlarımızı bilgilendirmek,
- Tesislerimizdeki faaliyetlerimizden kaynaklanan Karbon Ayak İzimizi azaltmaya yönelik çalışmalarda bulunmak ve takibini sağlamak, bu bağlamda misafirlerimizi ve çalışanlarımızı ve çevremizdeki bireyleri toplu taşıma, bisiklet vb. egzoz emisyonu oluşturmayan araç kullanımına özendirmek,
- İklim değişikliği ile birlikte gelen doğal afetlere karşı yaptığımız tatbikatlarla çalışanlarımızı bilinçlendirmek,
- Sahilimizde Mavi Bayrak kriterlerinin devamlılığını sağlamak ve deniz canlılarının yaşam alanlarını korumak, sağlıklı bir şekilde üreme ortamı oluşturmak için çalışmalarda bulunmak,
- Tesislerimize ait karasal alanlarda ekolojik sistemi korumak, istilacı türleri takip ederek çevremizdeki doğal yaşamın korunmasını ve sürdürülebilirliğini sağlamak,
- Barış, istikrar, insan hakları ve hukukun üstünlüğüne dayalı, etkin yönetim prensibine sahip olmak,
- Sürdürülebilirlik için her türlü etkinlik ve etkileşim içerisinde olduğumuz paydaşlarımızla birlikte hareket etmek, paylaşım içinde olmak.

ÇEVRE KORUMA VE ATIK YÖNETİMİ POLİTİKASI

Geleceğe yönelik olan sürdürülebilirlik yaklaşımında kaynakların kullanımına devam edilirken, kaynakların gelecek nesiller tarafından kullanılabilmesini güvence altına alacak şekilde korunması gerektiğinin farkındayız. Atık yönetim hiyerarşisinde atıkların önlenmesi veya en aza indirilmesine öncelik veriyoruz, Entegre Yönetim Sistemleri ve Sıfır Atık kapsamında personellerimize eğitimler veriyoruz, Personellerimiz ve misafirlerimiz ile birlikte etkinlik düzenler, plaj temizliği ve ağaç dikme etkinliği yaparız. Çevre bilincinin sağlanması amacıyla Odalarımızda ve genel alanlarımızda enerji tasarrufu, su tasarrufu ve atık azaltımı ile ilgili bilgilendirmelere yer veriyoruz, Atıkları kaynağında ayrıştırmak için genel alanlar ve katlarda ayrıştırma üniteleri bulunduruyoruz, Atıklarımızı atık odalarında biriktirir Bölge Belediyesi ve lisanslı firma ile gönderiyoruz, Kontamine ve tehlikeli atıklarımızı ayrı biriktirme odalarında biriktirir lisanslı firmalar ile ayrıştırıp göndeririz, Atık yağlarımızı ve posalarımızı anlaşmalı firmamız ile düzenli gönderimini sağlarız. Çevre Mühendisimiz ile yasal süreçleri takip ediyor, sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz. Çevre yönetimi konusundaki performansımızı ölçer, bu verileri hedefler ile izler ve performansımızı geliştirmeye çalışırız, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı konusunda yol gösterici bir rol üstlenmekte, çevresel performanslarımızı ölçer ve toplumdaki imajımızı iyileştirmeye yardım etmekte, yasal düzenlemelere uyumu kolaylaştırmakta ve işletme kültürlerinin çevre sorunlarına daha duyarlı hale gelmesini hızlandırmaktayız.

ÇOCUK HAKLARI POLİTİKASI

Çocuk haklarının, kanunen ve ahlaki olarak dünya üzerindeki tüm çocukların doğuştan sahip olduğu, eğitim, sağlık, barınma, fiziksel, psikolojik veya cinsel sömürüye karşı korunma gibi haklarının tanımlanmasında kullanılan evrensel bir kavram olduğunun farkındayız, Dünyanın her yerindeki her çocuğun önemli olduğuna ve kültürün çocuk istismarının bir nedeni veya bahanesi olarak asla kullanılmaması gerektiğine inanıyoruz, Bizler çocukların bakımında ve korunmasında birçok farklı yöntemin olduğunun farkında olup, çocukları kültürel açıdan duyarlı ve ortamın koşullarına uygun bir şekilde korumaya çalışacağız, Hiçbir şekilde yaşı, cinsiyeti, dili, dini, görüşü veya milliyeti, etnik veya toplumsal kökeni, statüsü, sınıfı, kastı, cinsel yönelimi veya başka herhangi bir kişisel özelliği sebebiyle ayrımcılık yapmayız, Çocukların bakımı hususundaki yükümlülüklerimizi yerine getirebilmek ve risk altında olan veya zarar görmüş bir çocuk tespit edildiği durumda harekete geçmek için hesap verebilir olur ve sorumluluk alırız, MERYAN HOTEL çalışanlarına Çocuk Koruma Politikamız hakkında ve çocuk istismarı konusunda eğitim ve destek sağlayarak onların çocuk koruma risklerini ve olaylarını tanımalarını, önlemelerini ve müdahale etmelerini sağlıyoruz, Her çocuğa onurlu bir birey olduğunun farkında olarak yaklaşıyoruz, Tüm çocukların özel olduğunun farkında olarak farklılaşan ihtiyaçlarına ve gelişen kapasitelerine uygun şekilde davranırız, Çocukların aktivitelere katılımlarının ancak istedikleri takdirde mümkün olduğunun farkındayız, Yaşlarına ve olgunluk düzeylerine uygun şekilde, kendilerini ilgilendiren kararların verilmesinde çocukların anlamlı aktivitelerinin sağlanması için çabalıyoruz. Çocuklarla çalışırken rol model olma potansiyelinin farkında olarak, olumlu yönde davranışlar sergiliyoruz, Toplumsal cinsiyet eşitliğine uygun şekilde davranıyoruz.

Çocuklar ile çalışmalar sırasında çocuğu kötü etkileyebilecek, zarar görme riskini artırabilecek davranışlardan kaçınıyoruz, Çocukların kişisel bilgileri özel hayatın gizliliği başta olacak şekilde Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ilgili mevzuat gereğince gizli olduğunun farkındayız, Çocuğun ve ailenin açık izni olmadan, çocuk ve ailesinin durumu hakkında hiçbir bilgiyi kişi veya kurumlarla paylaşmayız, Personelin görevini kötüye kullandığı veya suç teşkil eden davranışlarda bulunduğu çocuk veya çocukların içerisinde yer aldığı gerçekleşmiş veya şüphelenilen istismar vakaları hakkındaki bütün iddiaları ve endişeleri rapor ediyoruz, Çocuklar ve aileleri de dâhil olmak üzere MERYAN HOTEL tarafından bu politikanın uygulanmasına ilişkin gördükleri muameleler ile ilgili memnuniyetsizliklerini ve endişelerini dile getirmek için kendilerine yardımcı olabilecek Misafir İlişkileri Departmanı ile bağlantı kurduruyoruz.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİTİKASI

Dünyamızı olası tehlikelerden korumak için enerjimizi verimli kullanıyor ve enerji sarfiyatımızı azaltmak için hedefler belirliyoruz.

Bunun için;

Hem doğaya karşı sorumluluklarımız hem de yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek üzere ulusal ve uluslararası standartları, yasa ve düzenlemeleri takip eder, enerji kullanımını azaltma ve/veya enerji tüketim performansımızın sürekli iyileştirilmesini sağlayacak çalışmaları gönüllü olarak yürütür, çalışmalarımızın sonuçlarını takip ediyoruz.

Hedefler koyar, çalışanlarımızın da katılımını sağlamak amacıyla eğitim programlarımızda enerji verimliliğine yer veriyoruz.

Tüm paydaşlarımızla enerji yönetimi konusunda ortak amaçlar ve sonuçlar yaratmak üzere iş birliği yapmayı önemseriz. Bu konularda misafirlerimiz, çalışanlarımız, ziyaretçilerimiz ve tüm iş ortaklarımız ile birlikte topyekûn bir farkındalık ve bilinç seviyesine ulaşılması adına etkileşimimizi sürdürmeye çalışıyoruz.

Enerji verimli uygun ürün, ekipman, teçhizat ve teknoloji alternatiflerini araştırıp bulmaya, satın almaya ve kullanmaya çalışıyoruz.

Enerji Yönetim Sistemimizi dokümante etmeyi, tüm departmanlarımıza yaymayı, gerektiğinde güncellemeyi, gözden geçirmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi hedefleriz.

Enerji risklerini veya enerji kısıtı gibi doğabilecek acil durumları değerlendirir, alınabilecek önlemleri planlıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA POLİTİKASI

Tedarikçilerimizin uzun vadede sürdürülebilir bir gelişme göstermesinin ortak başarımız açısından son derece önemli olduğunu kabul eder ve birlikte çalışma konusunda benzer bir yaklaşım ve vizyon benimseyen tedarikçilerle olan ilişkimize değer veriyoruz, Tedarikçilerimizle karşılıklı anlayışı geliştirmeyi ve sürdürülebilir tedarik uygulamaları aracılığıyla iyileşme konusunda destek sağlamayı amaçlarız. “sürdürülebilir kalkınma” yaklaşımının benimsenmesine katkıda bulunurken tedarikçilerimizin / çözüm ortaklarımızın; Profesyonel ilişkilerinde ortaya çıkan her türlü menfaat çatışmasını bildirerek bu konuda uygun aksiyonu belirlememize imkan tanınmalıdır. Tedarikçiler, MERYAN HOTEL ile yürüttükleri ticari işlemlerde herhangi bir iltimasta bulunulmasını sağlamak için kanuna aykırı ödeme, bağış, rüşvet, hediye ya da diğer uygunsuz menfaatleri kabul veya teklif edemezler. Tedarikçiler, MERYAN HOTEL’in fikri mülkiyetini –ticari sırlar ve diğer özel, kısıtlayıcı ve hassas veriler veya bilgiler- istikrarlı bir biçimde korumalı ve gözetmelidir. MERYAN HOTEL’in sağladığı veriler yalnızca MERYAN HOTEL ile tedarikçi tarafından belirlenen ve kabul edilen amaçlar için kullanılacaktır. Tedarikçiler, işe alım süreçlerinde ırk, renk, cinsiyet, yaş, milliyet, din, cinsel yönelim, medeni durum, engellilik ve benzer durumlara dayalı olarak ayrımcılık yapılmamasını garanti edecektir. Tedarikçilerin asgari ücret, fazla mesai ücreti, mesai saatleri ve molalar ile ilgili olarak yürürlükte bulunan yönetmeliklere ve sektörde geçerli standartlara uymalarını beklemekteyiz. Tedarikçilerimizin faaliyet gösterdikleri ülkelerde yürürlükte bulunan tüm kanunlara uymalarını beklemekteyiz. Tedarikçilerimizin, Yerli ve yerel üretim/hizmet sağlayıcısı olmasına, bulunduğumuz Akdeniz Bölgesinin kalkınmasına ve ekonomisine katkıda bulunuyor olmasına dikkat ederiz. Anlaşmalarımızda bu felsefeye uyum gösteren iş paydaşlarımıza öncelik veririz. Tedarikçilerimiz ile birlikte verimli satın alma fırsatları yaratmaya çalışır, tedarik süreçlerinden doğan çevre etkilerini azaltmayı hedefleriz.

VİZYONUMUZ & MİSYONUMUZ

✓ Vizyon

Köklü geçmişimizden aldığımız güç ve bilgi birikimi ile misafir ve çalışan memnuniyetini en üst seviyede tutan, sektöründe hizmet kalitesi ve güvenilirliği ile öne çıkmayı hedefliyoruz. Tercih ettiğimiz ürünler ve sergilediğimiz yaklaşımlarımız ile sürdürülebilir turizm için çalışıyoruz.

✓ Misyon

Meryan Hotel demek, misafir memnuniyeti odaklı bir hizmet anlayışını benimsemek demektir. Vizyon sahibi bir bakış açısının eseri olan otelimiz, kurulduğundan bu yana, “Mutlu çalışan – mutlu misafir” felsefesi ışığında Türk ve Dünya turizmine hizmet etmektedir. İstikrarlı, yenilikçi, adil ve itibarlı duruşumuz ile çevreye, insana, sanata, doğaya duyarlı projeler geliştirmeyi sürdürerek ülkemize hizmet etmeye devam edeceğiz.

✓ Değerler

İnsan • Doğa • Zaman • Misafirperverlik • Akdeniz • Adanmışlık

OTELİMİZ

Alara/Alanya'da bulunan Meryan Hotel'de doğal güzelliklerin tadını çıkaran konuklarımız otelimize girdiklerinde onları Mavi Bayrak'a sahip sahilimiz karşılar. Eřsiz konumu sayesinde odalarımızın çoğu deniz, havuz bir kısmı da kara manzaralıdır. Oda tercihiniz ne olursa olsun tatiliniz süresince Meryan Hotel olarak sizlere konfor ve eğlencenin bir arada olduğu unutulmaz bir tatil imk nı sunuyoruz.

Ayrıca Otelimizde profesyonel şeflerimizin ellerinden çıkan lezzet dolu yemekler, her biri kendine özgü bir lezzete sahip olan barlarla birlikte Dünya mutfaklarını sizlerle buluşturan restoranlarımız sizler için hazırdır. Konuklarımız otelimizde; Havuz ve deniz kenarında pırıl pırıl havuzumuzda ve mavi bayraklı berrak denizimizde y zebilirsiniz. Bunların yanında Meryan, saunadan spa'ya, fitness merkezine, bay, bayan kuaför, butik, kuyumcu, fotoğrafçı, oyun salonu, market gibi çeşitli hizmetleriyle de rahatınızı sağlamaktadır. Aqua, amfi tiyatro gösterileri, gece kulübü,  ocuk kulübü, gibi aktivitelerimizle de doyumsuz eğlence mümkün!

Otelimiz, Manavgat 24 km., Alanya merkeze 35, Manavgat şelalesine 26 km Side'ye: 31 km olup Side de Side antik şehrini anfi tiyatrosunu müzesini, Apollon Tapınağını ve Dünyada ilk Güneř saatini görme şansına erişebilirsiniz



✓ **Bütünlük**

Bireylere saygımız, beklentilerimizin iletilmesi, eylemlerimizde tutarlılık ve adalet ile dürüstlüğü teşvik ederiz. MERYAN HOTEL, ekip üyelerine ödüllendirici ve güvenli bir gelecek sağlamak için eğitim, destek ve büyüme fırsatları sunma konusunda karardır.

✓ **Takım Çalışması**

Her seviyede bir takım olarak çalışıyoruz, her takım oyuncusunun yetkinlik, hazırlık, kararlılık ve taahhütleriyle takımın başarısına katkıda bulunduğunu kabul ediyoruz.

✓ **Mükemmellik**

Beklentilerimizi aşarak ve kendimizi üstün performansla ayırt ederek profesyonel mükemmellik için çaba sarf ederek, yaptığımız her şeyde elimizden gelenin en iyisini yapıyoruz.

✓ **Yenilik**

Takım üyelerinin yaratıcılık, motivasyon, azim ve tutkularıyla tanınan düşünce ve kişisel güçlüğün bağımsızlığına değeri verilen bir kültüre teşvik ediyoruz. Hem birey hem de marka için faydalı değişimi teşvik eden yenilikçi düşünceye inanıyoruz.

• İŞ PRENSİPLERİMİZ

Meryan Hotel doğal yaşama ve insan haklarına saygılı, çalışan personelini ve tedarikçilerini destekleyen bir iş politikası benimsemektedir. Sürekli gelişim adına, çalışan personellerimizi eğitimlerle ve kariyer yönetimi programıyla desteklemekteyiz. Öncelikli olarak çalışanlarımızı yükseltmeyi ve birlikte büyümeyi amaçlıyoruz.

▪ KURUMSAL SORUMLULUK

Meryan Hotel, faaliyetlerini gerçekleştirirken çevredeki toplum, kuruluşlar ve doğal yaşam alanları ile kurum arasında olumlu ilişkilerin sürdürülmesi; sosyal ve ekonomik etkilerinin mümkün olduğunca çevre ve bölge halkı için pozitif yönde ve faydalı olması, olumsuz etkilerinin azaltılması ve yok edilmesi yolunda çalışmalar yapmaktadır.

Kurumsal Sorumluluklarımız;

- ✓ Çevre Dostu Olmak
- ✓ Bölge Halkını Desteklemek
- ✓ Sürdürülebilir Turizm

SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZM

Sürdürülebilir turizm; olumsuz etkileri gidermekten daha fazlasıdır.

- ✓ Daha çok verimlilik
- ✓ Masrafların azaltılması
- ✓ Pro-aktif katılım ve farkındalık artırma (personel, misafirler, tedarikçi) •Ekosistem (turizm için gerekli kaynak) ve geçimin geliştirilmesi
- ✓ Müşteri deneyimin güçlendirilmesi
- ✓ Tek seferlik değil, devamlı bir süreçtir.
- ✓ Bürokratik bir durum değil (rapor yazmak, kâğıt basmak) bu bir felsefe, tutum, yeni ve yenilikçi fikirlere açık olmaktır!

PAYDAŞLARIMIZ İLE İLETİŞİM

✓ Çalışanlarımız:

Birebir görüşmeler ve grup toplantıları, eğitim ve çalıştaylar, Meryan Hotel, performans değerlendirme ve kariyer geliştirme toplantıları, faaliyet raporları ve anketler

✓ Misafirlerimiz:

Misafir Memnuniyet Anketleri, İstek Formları, İletişim Formları, Sosyal Medya

✓ Tedarikçiler:

Satın alma şartnameleri, Tedarikçi denetimleri, Performans Değerlendirme Sistemi, Toplantılar, Görüşmeler

✓ Yerel Topluluklar:

Sosyal Projeler, bilgi talepleri (gerektiğinde), faaliyet raporları, toplantılar, şikâyet sistemi

✓ Kamu Kuruluşları:

Toplantılar, bilgi talepleri (gerektiğinde), faaliyet raporu

✓ Sektörel Gruplar:

Toplantılar, Seminerler

✓ Üniversiteler ve Akademisyenler:

Stajyer Programı, konferans-toplantı katılımı

SORUMLU SATIN ALMA UYGULAMALARI

➤ AMAÇ

Bu prosedür, şirket bünyesindeki talep edilen satın alma işlemlerini doğru ve eksiksiz yapmak, tedarik edilen malzemelerin nasıl depolanacağını ve ihtiyaç halinde departmanlara çıkışının nasıl yapılacağını anlatmak üzere yazılmıştır.

➤ KAPSAM

Tesisimiz faaliyetlerine ilişkin mal, malzeme ve hizmet alımını, misafir ve işletmenin kullanımı için gerekli tüm malzemenin depolama ve dağıtımını kapsar.

➤ TANIMLAR

Par Stok: Minimum ve maksimum stok seviyeleri.

➤ SORUMLULUK

Genel Müdür, Muhasebe Müdürü , Satın alma Müdürü, Kalite Sorumlusu, Depo Şefi

MİSAFİRLERİMİZ

- ✓ Misafirlerimiz var olma sebebimizdir. Her türlü kaynaktan gelen tüm misafir şikâyetlerini takip etmek, şikâyetleri çözümlmek ve misafirlerimizi bu konuda bilgilendirerek şikâyetleri kendimiz için fırsata dönüştürmek öncelikli değerlerimizdir. Yenilikçi değerler yaratan uygulamalarımızla şikâyetleri değil memnuniyeti yönetmeye odaklanıyoruz. Yönetim ve departmanların Kalite Hedefleri belirlenirken misafir anketleri değerlendirme sonuçları da dikkate alınır. Yıllık aksiyonlar bu hedeflere göre belirlenir.
- ✓ Misafir Memnuniyeti ve pazarlama faaliyetleri için CRM sistemi kullanılmaktadır. Bu sayede misafir verisi toplanması ve analiz edilmesi sağlanmaktadır.

ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

Meryan Hotel olarak iç ve dış müşteri şartlarının yanı sıra uluslararası ve ulusal yasal şart ve mevzuatlara uygun ürün ve hizmetlerimizin gerçekleştirilmesi ve sunumunda; kirliliğin önlenmesini ve sürdürülebilirliği sağlayarak, sosyal sorumluluk bilinciyle çevre dostu bir kurum olabilmeyi taahhüt ederiz. Bu taahhüdümüzü gerçekleştirirken;

- ✓ Çevreye yaptığımız etkileri belirliyoruz ve kontrol altına alıyoruz,
- ✓ Kirlilik ile ilgili risklere acil durumlara (yangın, patlama sel, deprem, sızıntı, vb.) hazırlıklıyız ve çevresel yasal düzenlemelere uyuyoruz,
- ✓ Atıklarımızı minimuma indirmeye, kirliliği kaynağında önlemeye, enerjiyi verimli kullanmaya ve faaliyetlerimizin çevre üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmaya çaba gösteriyoruz,
- ✓ Atık ayrıştırma ve atık miktarının azaltılması, doğal kaynakların verimli kullanılması vb. faaliyetlerle sürekli çevresel performansımızı iyileştiriyoruz,
- ✓ Atıkların geri dönüşüm/ bertaraf aşamasına kadar takibini yapıyoruz,
- ✓ Sahillerimize yumurtlayan nesli tükenme tehlikesiyle karşı karşıya kalmış Caretta-Caretta Deniz Kaplumbağalarını koruma altına alıyoruz,
- ✓ Çalışanlarımızı tehlikeli kimyasalların dökülmesi durumunda alacakları tedbirler konusunda eğitiyoruz,
- ✓ Çalışanlarımızı ve misafirlerimizi çevreye karşı duyarlı olmaları konusunda teşvik ediyoruz, çalışanlarımıza çevre bilinci ve enerjinin verimli kullanılması ile ilgili bilinçlendirme eğitimleri vererek onları geliştiriyoruz,
- ✓ Otellerimizde enerji ve su tasarrufu sistemleri kullanıyoruz.
- ✓ Tedarikçilerimizi ve paydaşlarımızı yeşil ekonomi ve enerji verimliliği çalışmaları konusunda bilinçlendiriyor ve teşvik ediyoruz.

ENERJİ YÖNETİMİ

- ✓ Sürdürülebilirlikle ilgili en önemli adımlardan biri enerji verimliliğini sağlamaktır. Öncelikle Enerji kullanımı ölçülerek sorunlar belirlenmeli ve olası tasarruf alanları tespit edilmelidir. Düşük tüketimli ekipmanlar ve sistemler tercih edilmelidir. Otomasyon yönetimi ve izleme kaynakları kullanarak uzun vadeli iyileşme sağlanmalıdır. Bakım, gözetim ve izleme yoluyla enerji tasarrufları sürekli analiz edilmelidir.
- ✓ Meryan Hotel olarak enerji kaynaklarının hızla tükenmesinin getirdiği olumsuzlukların, küresel ısınmanın ve fosil yakıtların çevreye verdiği zararın farkında olarak renovasyonlarımızda yenilenebilir enerji kaynaklarını tercih ettik ve doğadaki karbon ayak izimizi azaltmak için çaba gösterdik.

➤ GERİ KAZANILABİLİR ATIKLAR

Atık üretimimizi kaynağında azaltmak için çeşitli çalışmalar yapıyor, misafirlerimizi ve çalışanlarımızı geri dönüşüm programına katılmaya teşvik ediyoruz.

- ✓ Tek kullanımlık metal kutu, plastik şişe vb. içecekler yerine içecek üniteleri kullanılarak atık miktarı azaltılmaktadır.
- ✓ Mümkün olduğu kadar tek kullanımlık kahvaltılık ürünler yerine büyük ambalajlı kutu ve kova ürünler satın alınarak ambalaj atığı azaltılmıştır.
- ✓ Kağıt tüketimimizi azaltmak için mümkün olduğunca yazışmalarımızı ve duyurularımızı mail ortamında yapıyoruz.

➤ KİMYASAL KULLANIMI

Kullandığımız tüm kimyasalların onaylı, etiketli ve uygun ambalajlarda olması, MSDS'lerin (Malzeme Güvenlik Bilgi Formu) tarafımıza ulaşmış olması önceliğimizdir. Satın alınan departman tarafından kimyasalların kullanımı, kullanım miktarı ve yöntemleri, kişisel koruyucu donanım gereklilikleri ve "Tehlikeli Kimyasal Atık, Sızıntı Vb. Durumlara Müdahale Talimatına göre alınması gereken tedbirler konusunda kimyasalı kullanacak çalışanımız eğitilmektedir. Kimyasal depolarımız çevreye zarar verebilecek sızıntı, dökülme vb. durumlara karşı gerekli önlemler alınmış şekildedir. Kimyasal depolama kimyasalın cinsine, üretici firmanın depolama talimatına ve yönetmeliklere uygun olarak yapılır. Kimyasalların güvenli bir şekilde bertaraf edilmesi için ilgili firmalarla çalışıyor ve kimyasal atıkların takibini yapıyoruz.

➤ KARBON SALINIMI

Satın alımlarımızı mümkün olduğunca yakın bölgelerden yapmaktayız. Böylece tedarikçi firmaların teslimat araçlarının CO2 salınımlarını minimize ederek çevreye yapılan etkilerin azaltılması, 2025 yılında araç kullanımı ve enerji tüketimi sebebiyle karbon salınımlarımızı azaltabilmek için günü kurtaracak harcamalar yerine yarını hazırlayacak yatırımlar planlanması hedeflenmektedir.

➤ DOĞAL HAYATI KORUMA

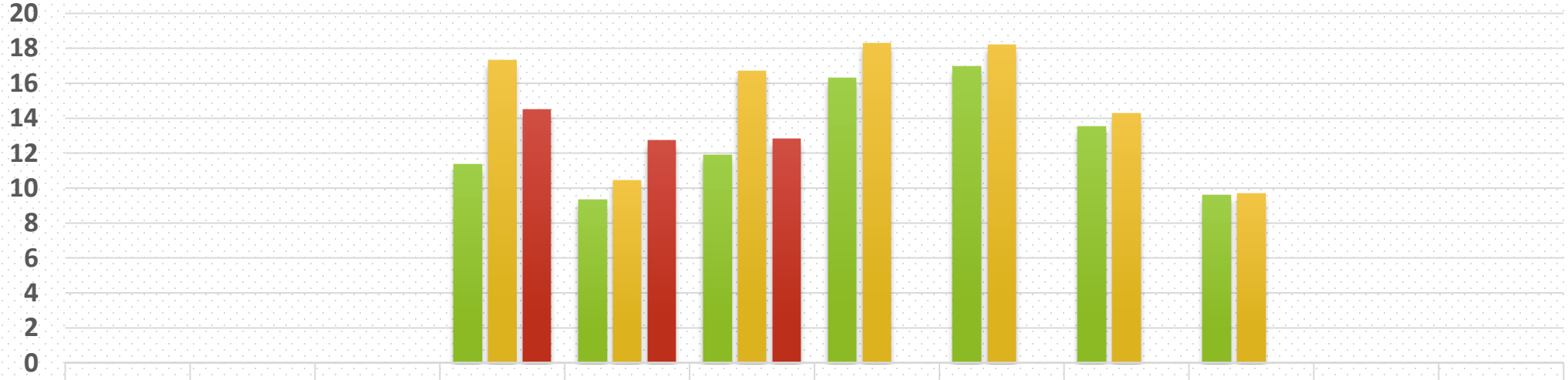
Deniz suyunun temizliği hem doğal yaşamı koruma hem de sürdürülebilir turizm kapsamında en büyük öncelik verdiğimiz konuların başında gelmektedir. Bu kapsamda plajda yeterli sayıda çöp kutusu, atık konteynırı bulunduruyor, düzenli olarak boşaltıyor ve temiz tutuyoruz. Sahillerimizin daha temiz olabilmesi için plaj görevlilerimize eğitimler veriyor, plajların temizliğini kontrol ediyoruz. Kendi tesislerimizde düzenli mıntıka temizliği yapıyoruz.

Otellerimizde kedi evleri bulunmaktadır; misafirlerimizin de desteğiyle küçük hayvan dostlarımızın bakımını ve veteriner kontrollerini yapıyoruz. Kedilerimizin karneleri ile aşılarını ve kısırlaştırmalarını takip ediyoruz.

ÇEVRESEL ÖNCELİKLERİMİZ

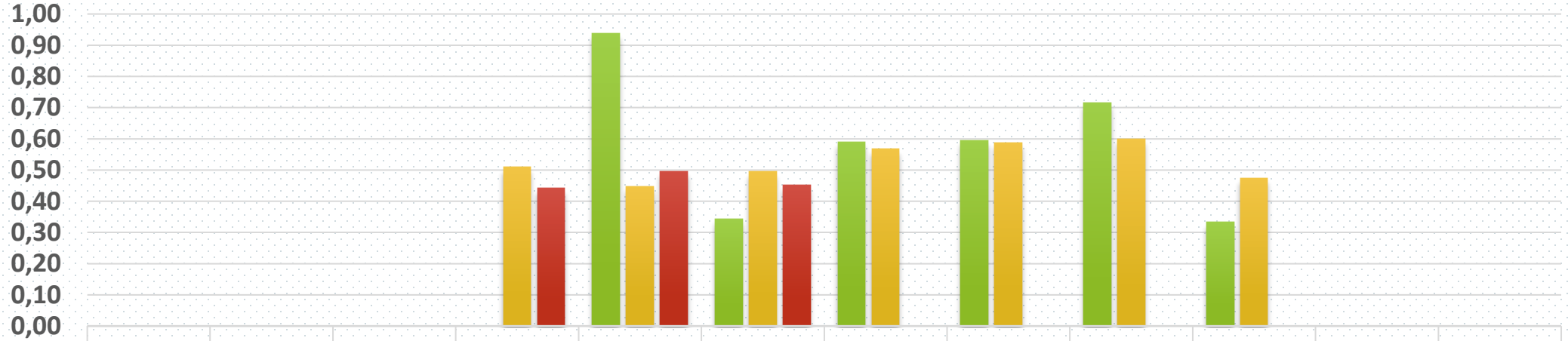
- ✓ Tekstil gibi zamanla aşınan deforme olan malzemeler, atık olarak değerlendirmek yerine ihtiyaç sahiplerine hibe edilmekte ya da küçültülerek farklı amaçlar için kullanımı sağlanmaktadır. Bu kapsamda atıl durumdaki kullanılabilir durumdaki bazı oda mobilyaları ve mefruşatı çeşitli kuruluşlara verilmektedir.
- ✓ Misafirlerimizin çevre bilincinin artırılmasına yönelik olarak çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda misafirlerin çevreyi koruma anlamında tesisimizin ne yaptığı ve onların neler yapabilecekleri konusunda bilinçlenmeleri sağlanmaya çalışılmıştır.
- ✓ Dünya Çevre Günü kutlamaları kapsamında her tesisimizin çocuk kulüplerinde çiçek dikimi, atık toplama, ambalaj atıklarından şekiller yapma gibi aktivitelerle çocuklarımızın küçük yaşlardan itibaren çevre bilinçlerinin gelişimine katkıda bulunulmaya çalışılmaktadır.
- ✓ Çevre kültürleri koruma adına üstümüze düşen tüm görevleri yerine getirmekteyiz.

2023 - 2024 - 2025 ELEKTRİK KİŞİ BAŞI KWH TÜKETİM



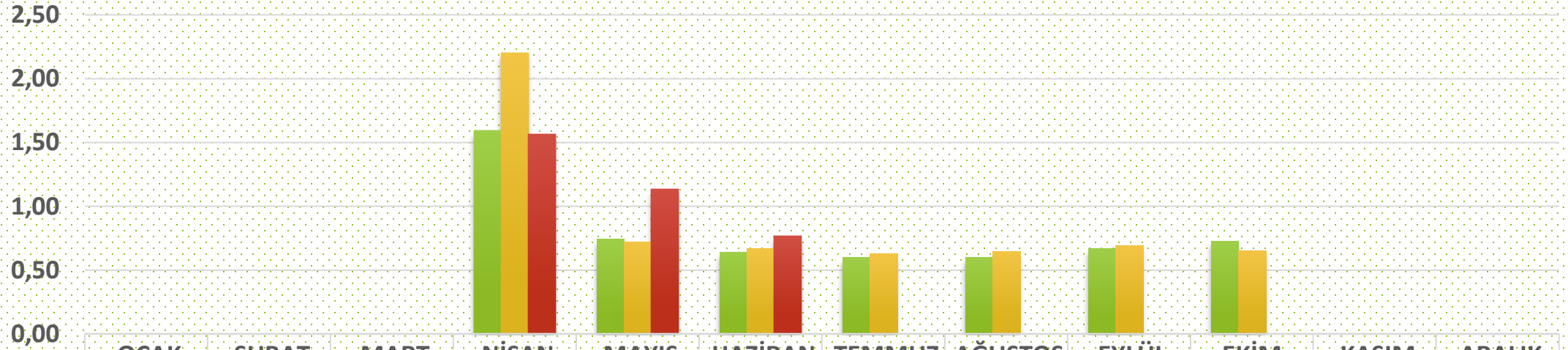
	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK
■ 2023 KİŞİ BAŞI TÜKETİM KWH	0	0	0	11,35	9,34	11,90	16,29	16,96	13,52	9,56	0	0
■ 2024 KİŞİ BAŞI TÜKETİM KWH	0	0	0	17,30	10,44	16,72	18,27	18,18	14,27	9,66	0	0
■ 2025 KİŞİ BAŞI TÜKETİM KWH	0	0	0	14,48	12,70	12,81	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0

2023 - 2024 - 2025 SU KİŞİ BAŞI TÜKETİM M3



	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK
■ 2023 KİŞİ BAŞI TÜKETİM M3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,94	0,34	0,59	0,60	0,72	0,33	0,00	0,00
■ 2024 KİŞİ BAŞI TÜKETİM M3	0,00	0,00	0,00	0,51	0,45	0,49	0,57	0,59	0,60	0,47	0,00	0,00
■ 2025 KİŞİ BAŞI TÜKETİM M3	0,00	0,00	0,00	0,44	0,50	0,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

2023 - 2024 - 2025 LNG KİŞİ BAŞI TÜKETİM



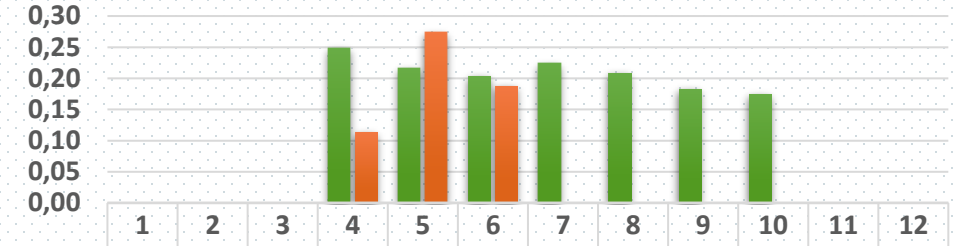
■ 2023 KİŞİ BAŞI TÜKETİM	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK
	0,00	0,00	0,00	1,59	0,74	0,64	0,60	0,60	0,67	0,73	0,00	0,00
■ 2024 KİŞİ BAŞI TÜKETİM	0,00	0,00	0,00	2,20	0,72	0,67	0,63	0,65	0,69	0,65	0,00	0,00
■ 2025 KİŞİ BAŞI TÜKETİM	0,00	0,00	0,00	1,57	1,13	0,77	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0

2024 - 2025 ORGANİK ATIK MİKTARI KARŞILAŞTIRMA



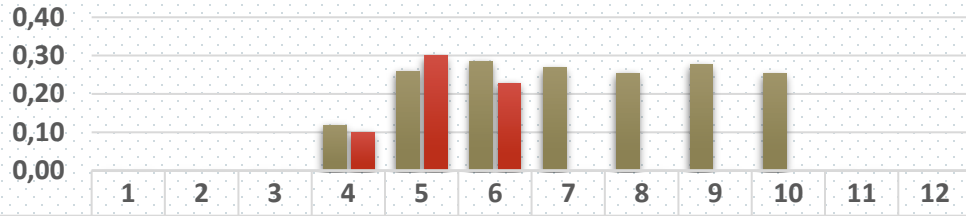
2024 KİŞİ BAŞI ORGANİK	0,00	0,00	0,00	1,13	1,15	1,16	1,13	1,09	1,03	1,08	0,00	0,00
2025 KİŞİ BAŞI ORGANİK	0,00	0,00	0,00	0,78	1,64	1,06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

2024 - 2025 PLASTİK ATIK MİKTARI KARŞILAŞTIRMA



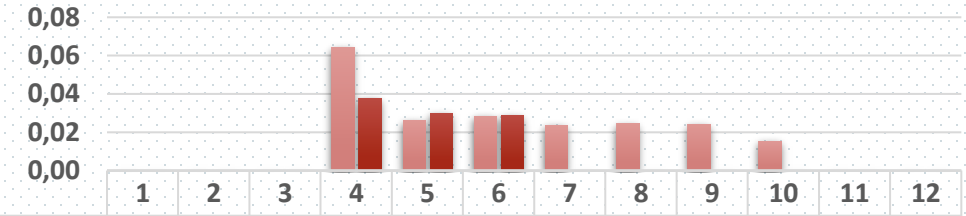
2024 KİŞİ BAŞI PLASTİK	0,00	0,00	0,00	0,25	0,22	0,20	0,22	0,21	0,18	0,18	0,00	0,00
2025 KİŞİ BAŞI PLASTİK	0,00	0,00	0,00	0,11	0,27	0,19	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

2024 - 2025 CAM ATIK MİKTARI KARŞILAŞTIRMA



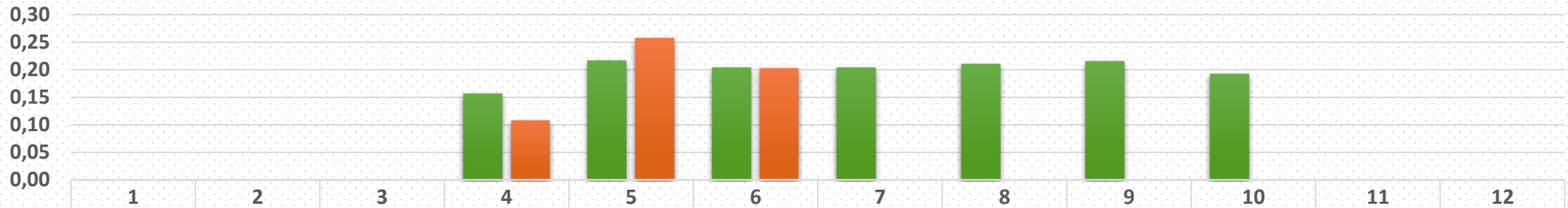
2024 KİŞİ BAŞI CAM	0,00	0,00	0,00	0,12	0,26	0,28	0,27	0,25	0,28	0,25	0,00	
2025 KİŞİ BAŞI CAM	0,00	0,00	0,00	0,10	0,30	0,23	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

2024 - 2025 METAL ATIK MİKTARI KARŞILAŞTIRMA



2024 KİŞİ BAŞI METAL	0,00	0,00	0,00	0,06	0,03	0,03	0,02	0,02	0,02	0,02	0,00	0,00
2025 KİŞİ BAŞI METAL	0,00	0,00	0,00	0,04	0,03	0,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

2024 - 2025 KAĞIT ATIK MİKTARI KARŞILAŞTIRMA



2024 KİŞİ BAŞI KAĞIT	0,00	0,00	0,00	0,16	0,22	0,20	0,20	0,21	0,21	0,19	0,00	0,00
2025 KİŞİ BAŞI KAĞIT	0,00	0,00	0,00	0,11	0,26	0,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

ETKİNLİKLER





Uluslararası Çevre Eğitim Vakfı
Foundation for Environmental Education



MAVİ BAYRAK
2025



Meryan Otel

Burada bulunan plaj, deniz suyunun temizliği, donanım ve hizmetler, çevre yönetimi ve çevre eğitimi konularında Mavi Bayrak Kriterleri'ne göstermiş olduğu uygunluktan dolayı 2025* yılı için ULUSLARARASI MAVİ BAYRAK ÖDÜLÜ'nü almaya hak kazanmıştır.

The beach has been awarded a Blue Flag for the year 2025*. To attain THE BLUE FLAG, the beach operator fulfilled a number of criteria covering water and coast quality, environmental information and education, safety, services and facilities.

Almıla Kından Cebbari

Türkiye Çevre Eğitim Vakfı
Genel Müdürü

*Bu sertifika, kriterler yerine getirildiği sürece, 2026 Mayıs ayına kadar geçerlidir.

*This certificate is valid until 2026 May, as long as the criteria are fulfilled.





TÜRKİYE CUMHURİYETİ
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI



T.C. ANTALYA VALİLİĞİ ÇEVRE,ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İL MÜDÜRLÜĞÜ

SIFIR ATIK BELGESİ

(Temel Seviye)

Belge No: TS/7/B2/9/554

Tarih: 09/12/2021

Adı: HAYPEKS İNŞAAT TURİZM YATIRIMLARI VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ- MERYAN
OTEL
ANTALYA,OKURCALAR Mahallesi, ALPARSLAN TÜRKEŞ BULVAR, No: 269-
Adresi: ALANYA,Türkiye
Vergi No:4600024962

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.

Ceyhan ÖĞREN ECİŞ
Çevre,Şehircilik ve İklim Değişikliği
İl Müdürü Vekili

Belge Son Geçerlilik Tarihi:
09/12/2026

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.





MERYAN

TEŞEKKÜRLER